Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

VERSÃO EM PORTUGUÊS

EDITAL – Nº 19/2026 – ISD/RH, DE 29 DE OUTUBRO DE 2026

PROCESSO SELETIVO PROFESSOR(A)/PESQUISADOR(A) I

O Instituto Santos Dumont (ISD) torna pública a abertura das inscrições para o processo seletivo com objetivo de preencher 01 (uma) vaga para o cargo de Professor/Pesquisador I.

1. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 Este Processo Seletivo será realizado pelo ISD e destina-se a recrutar e selecionar profissionais para o **Instituto Santos Dumont**.

1.2 Este Edital destina-se ao preenchimento de **01 (uma) vaga para o cargo de Professor(a) Pesquisador(a) no Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em neurociência, neuroengenharia e saúde, com foco em programação e análise de dados na unidade Instituto Internacional de Neurociências Edmond e Lily Safra (IIN-ELS)**.

1.2.1 **O Instituto Santos Dumont (ISD) é uma Organização Social Federal, sem fins lucrativos, supervisionada pelo Ministério da Educação, com interveniência do Ministério do Esporte que tem como objetivo desenvolver ações estratégicas para a execução de políticas públicas de ensino, pesquisa e extensão em áreas prioritárias para o país. A execução dessas iniciativas é monitorada por meio de indicadores e metas pactuados com o MEC cuja missão é contribuir, pela educação, para a transformação mais justa e humana da realidade social brasileira**.

1.2.2 Localizado no município de **Macaíba/RN**, a 25 km da praia turística urbana de Ponta Negra, o ISD conta com uma abordagem interdisciplinar para oferecer um **Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em Neuroengenharia (PPGN)** e um programa de **residência multiprofissional para a reabilitação da pessoa com deficiência**. O ISD promove a ciência como ferramenta de desenvolvimento social.

1.2.3 O(A) profissional selecionado(a) irá atuar de forma interdisciplinar, realizando o desenvolvimento de atividades acadêmicas de docência no PPGN e de pesquisa científica no cargo de Professor/Pesquisador I, tendo como princípio o trabalho colaborativo, ético e comprometido com os valores da instituição.

1.3 A participação do candidato(a) no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas, prazos e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento. O acompanhamento de todos os atos, processos e informações referentes ao processo seletivo são de inteira responsabilidade dos(as) interessados(as). Todas as informações serão publicadas no site do Instituto Santos Dumont, podendo ser acessadas através do link:http://www.institutosantosdumont.org.br/oportunidades-carreira/ e toda comunicação individual será feita via e-mail, através do selecao@isd.org.br.

1.4 O(A) candidato(a) deverá comparecer ao local na(s) data(s) e horário(s) definidos para as etapas do processo seletivo com a devida antecedência. Será admitida tolerância máxima de 10 (dez) minutos de atraso em relação ao horário inicialmente agendado para o início da atividade.Ultrapassado esse limite, o(a) candidato(a) será eliminado(a) do processo seletivo, não sendo permitida a sua participação em qualquer etapa subsequente.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

1.4.1 Em situações excepcionais que impossibilitem o comparecimento presencial, o(a) candidato(a) poderá solicitar a realização da Entrevista Técnico-Comportamental e da Atividade Técnico-Comportamental em formato online, mediante à resposta ao e-mail de convocação para a entrevista, enviado pela Comissão de Seleção.

1.4.2 A solicitação deverá ser encaminhada até, no máximo, 24h do dia do envio da convocação (horário de Brasília) e conter justificativa fundamentada, acompanhada, quando aplicável, de documentação comprobatória.

1.4.3 O deferimento do pedido ficará a critério da Comissão de Seleção, considerando: a pertinência da justificativa apresentada; a documentação comprobatória, quando aplicável; a garantia da igualdade de condições entre os(as) candidatos(as); a viabilidade técnica e operacional da realização da entrevista remota.

1.4.4 O resultado da análise da solicitação será comunicado ao(à) candidato(a) por e-mail, não cabendo recurso quanto à decisão da Comissão de Seleção.

1.5 O(A) candidato(a) que não comparecer a qualquer etapa do processo seletivo prevista no cronograma deste Edital (subitem 4.6) será automaticamente eliminado(a), sem direito a remarcação, reaplicação ou nova convocação.

1.6 O currículo e os demais documentos comprobatórios obrigatórios são de caráter eliminatório e devem conter todas as informações que assegurem os requisitos básicos de inscrição ao cargo a cada Edital.

1.7 As comunicações sobre os atos do processo seletivo, incluindo eventuais convocações para entrevistas, serão feitas exclusivamente por e-mail, por meio do endereço fornecido pelo(a) candidato(a) no ato da inscrição. O ISD não se responsabiliza por informações incompletas, confusas ou fora do padrão exigido; erros decorrentes de endereços de e-mail incorretos, incompletos, bloqueados, direcionados ao SPAM ou lixo eletrônico; falhas nos procedimentos das inscrições e seus anexos; prazos vencidos; defeitos eletrônicos, elétricos, técnicos ou de Internet; falhas de comunicação; documentos ilegíveis, corrompidos ou formatados e encaminhados incorretamente; informações dúbias ou outros fatores que impossibilitem a transferência e o recebimento dos documentos obrigatórios.

1.8 O(a) profissional classificado(a) contará com um local dotado da infraestrutura e dos equipamentos necessários para o adequado desenvolvimento das atividades profissionais.

1.9 Nosso compromisso é oferecer um ambiente de trabalho onde todos possam se desenvolver e crescer profissionalmente, sem barreiras impostas por questões de identidade de gênero, orientação sexual, etnia ou deficiência. A diversidade é uma prática que buscamos incorporar em cada etapa do nosso dia a dia de trabalho.

2. DO REGIME DE CONTRATAÇÃO, INSCRIÇÃO E ESPECIFICAÇÕES DA(S) VAGA(S)

2.1 O presente Edital possui regime de contratação via **CLT** (não se tratando, portanto, de concurso público) e possui carga horária de **40h semanais presenciais**, **distribuídas de segunda a sexta-feira das 08h às 12h e das 13h às 17h**.

2.1.1 A contratação pelo regime da CLT se dará por um período experimental de até 90 (noventa) dias. Superado esse prazo e mediante avaliação positiva de desempenho profissional, o contrato terá vigor por prazo indeterminado.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

2.2 As inscrições são realizadas exclusivamente via link de formulário eletrônico e para se inscrever, o(a) candidato(a) deverá seguir os seguintes passos:

2.2.1 Acesse o sitehttps://institutosantosdumont.org.br/oportunidades-e-vagas/ e escolha a vaga que deseja concorrer dentre o(s) Edital(is) disponível(is).

2.2.2 Leia atentamente o Edital na integralidade e clique no link disponibilizado no subitem 4.2.

2.2.3 Preencha o formulário eletrônico, respondendo ao que for solicitado e adicione todos os arquivos comprobatórios exigidos no subitem 4.3 em único PDF.

2.2.4 As inscrições se encerram automaticamente às 23h59 (horário de Brasília) do último dia do período de inscrições previsto no cronograma (subitem 4.6), ou antes desse prazo, caso seja atingida a capacidade máxima de recebimento de respostas do formulário eletrônico (Google Forms), não sendo possível o envio ou a alteração de informações após o encerramento das inscrições.

2.2.5 Certo(a) de que as informações declaradas sejam verídicas, completas e que comprovem documentalmente as respostas do formulário eletrônico, clique em “Enviar”.

2.3 Não havendo candidatos(as) inscritos e/ou classificados(as), o Edital poderá ser reaberto posteriormente.

2.4 A vaga ofertada neste Edital é extensiva à Pessoas com Deficiência (PcD).

2.4.1 O Instituto poderá disponibilizar recursos de acessibilidade razoáveis para candidatos(as) com deficiência ou necessidades específicas, desde que informados pelo formulário eletrônico no ato da inscrição e tecnicamente viáveis.

2.5 A nota final do candidato se dá pela média entre a nota obtida na atividade técnico-comportamental e a nota obtida na entrevista técnico-comportamental.

2.5.1 Não havendo a etapa de atividade técnico-comportamental, a nota final será composta apenas pelo desempenho obtido na entrevista técnico-comportamental.

2.6 Estarão classificados(as) para etapas posteriores aqueles cuja nota foi igual ou superior a 7,5 na etapa anterior.

2.7 Estarão aprovados(as) no Processo Seletivo aqueles cuja nota final foi igual ou superior a 7,5.

2.8 O(a) candidato(a) classificado(a) poderá ser convocado(a) para atuar de imediato e os demais, desde que aprovados(as), poderão ser convocados(as) como suplentes, conforme desempenho e ranking de classificação. A convocação posterior poderá ocorrer no período de 1 (um) ano, prorrogáveis por igual período, contados a partir da data de abertura do Edital, mediante a disponibilidade de vagas e interesse do ISD.

2.9 Havendo necessidade de abertura posterior de processo seletivo para contratação por prazo determinado para o mesmo cargo, proventos, benefícios e condições, os(as) candidatos(as) deste Edital, caso tenham interesse, disponibilidade, experiência e compatibilidade com a função, poderão ser aproveitados(as), conforme desempenho e ranking de classificação. Tal contratação não acarreta a perda da posição original no ranking de classificação para vagas do Edital vigente, nem tampouco gera vínculo empregatício por prazo indeterminado.

2.9.1 O desinteresse ou indisponibilidade do(a) candidato(a) em relação à vaga aberta por prazo

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

determinado implica na convocação do(a) próximo(a) candidato(a) interessado(a) e disponível.

2.9.2 Na ausência de suplentes interessados(as), disponíveis, compatíveis, experientes e alinhados(as) com a função, novo processo seletivo por prazo determinado deverá ser aberto.

2.10 A aprovação neste Edital gera apenas a expectativa de admissão. O ISD poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer etapa ou fase em que se encontre, podendo este Edital ser anulado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação, compensação, reclamação ou indenização por parte dos participantes. Caso isso ocorra, os candidatos(as) inscritos no Edital em questão tomarão conhecimento da decisão.

2.11 O(a) candidato(a) que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no ISD, declaração de compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida no ISD e a do seu cargo, emprego ou função pública. A admissão estará condicionada à compatibilidade de horário.

2.12 A resposta de confirmação ao e-mail de convocação (enviado no dia da divulgação do resultado final estipulado neste Edital) deve se dar em até 2 dias úteis posteriores ao seu envio. A ausência de retorno e/ ou o não comparecimento para realização do exame admissional no dia pré-acordado serão considerados desistência tácita do processo seletivo.

2.13 A admissão do(a) candidato(a) classificado(a) estará condicionada à realização e a aptidão no exame médico admissional, em conformidade com o estabelecido no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, em atendimento ao art. 168 da CLT e à apresentação integral da documentação exigida no ato da admissão dentro do prazo acordado.

2.13.1 A inaptidão no exame admissional e/ou descumprimento da integralidade da documentação exigida no ato da admissão dentro do prazo acordado geram a eliminação do candidato classificado e a convocação do suplente ou encerramento do processo seletivo.

3. DAS COMPETÊNCIAS E ATRIBUIÇÕES

3.1 São **competências** voltadas ao cargo de **Professor(a)/ Pesquisador(a)**: Ética; Comprometimento; Comunicação; Atitude Colaborativa; Responsabilidade Social; Proatividade; e Cumprimento de metas individuais ligadas a: docência, conhecimento técnico, produções científicas, publicações, orientações....

3.2 Estão dentre as **atribuições** do cargo:

- Realizar pesquisas interdisciplinares inovadoras em neurociências, neuroengenharia e saúde;
- Desenvolver atividades de ensino em sala de aula e laboratório;
- Orientar alunos de pós-graduação, graduação e ensino médio;
- Supervisionar pesquisador de pós-doutorado;
- Publicar os resultados em periódicos de alta qualidade no Qualis Capes;
- Desenvolver cursos e materiais didáticos;
- Participar de comitês e atividades institucionais;
- Contribuir com captação de recursos e financiamento externo para projetos;
- Contribuir ativamente com o Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar de acordo com o documento

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

de área.

• Participar de treinamentos técnicos e de segurança, mantendo-se atualizado quanto a novas técnicas, materiais e equipamentos.

• Contribuir com iniciativas de melhoria contínua, visando eficiência, inovação e qualidade nos serviços prestados.

• Executar outras atividades correlatas, conforme orientação do superior imediato.

4. DOS REQUISITOS, CRITÉRIOS E CRONOGRAMA

4.1 São **requisitos obrigatórios** para participação neste Processo Seletivo:

a) **Titulação:** Doutorado concluído em Ciência da Computação, Engenharia de Computação, Análise de Sistemas, Engenharia Biomédica, Estatística, Sistemas de Informação, Ciência de Dados, Matemática Computacional, Aprendizado de Máquina, Engenharia de Software, Biologia Computacional e Sistemas, Inteligência Artificial, Bioinformática ou áreas correlatas, desde que demonstrada a aderência à área de atuação da vaga.

b) **Experiência técnica:** Experiência em análise de dados biológicos para neurociências ou neuroengenharia, ou no desenvolvimento de algoritmos, ou softwares ou soluções computacionais aplicadas à pesquisa, ou ao desenvolvimento tecnológico ou à inovação.

c) **Produção científica/tecnológica**: Histórico de produção científica/tecnológica compatível com neurociências ou neuroengenharia, demonstrado por publicações regulares e relevantes em periódicos científicos ou registros de softwares e patentes.

4.2 Os(as) candidatos(as) devem ter uma conta Google e se inscrever através do link: https://forms.gle/HwMPQepXETquevzf8

4.3 São documentos obrigatórios no ato da inscrição para envio via Google Forms em um PDF único:

4.3.1 **Currículo Lattes** (exclusivo para brasileiros e brasileiras): anexe seu currículo atualizado, contendo informações sobre sua trajetória acadêmica e científica, formação, produções científicas e técnicas, participação em projetos de pesquisa, eventos, cursos, atividades de extensão e demais experiências relevantes. Certifique-se de que as informações estejam atualizadas e evidenciem experiências relacionadas à área de atuação da vaga.

4.3.2 **Currículo Profissional (Curriculum Vitae)**: anexe seu currículo profissional atualizado, apresentando de forma objetiva sua trajetória profissional, experiências de trabalho, cargos e funções exercidas, principais atribuições e responsabilidades, conhecimentos técnicos, habilidades de laboratório, cursos e qualificações pertinentes. Destaque especialmente as experiências e atribuições que sejam compatíveis com os requisitos e as atividades previstas para a vaga. Exemplo: publicações de softwares e outros produtos tecnológicos; divulgação científica; publicações em periódicos internacionais; pesquisas originais e independentes; desenvolvimento de algoritmos; docência…

4.3.3 **Titulação**: anexar diploma de Doutorado em áreas relacionadas à Ciência da Computação, Engenharia de Computação, Análise de Sistemas, Engenharia Biomédica, Estatística, Sistemas de Informação, Ciências de Dados, Matemática Computacional, Aprendizado de Máquina, Engenharia de Software, Biologia Computacional e Sistemas ou Inteligência Artificial. Anexar frente e verso do Diploma de Doutorado, devidamente registrado, expedido por instituição reconhecida pelo Ministério da Educação

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

– MEC.

4.3.4 **Carta de Intenção**: anexe um documento de até 3000 caracteres que demonstre seu alinhamento ao cargo e função e abarque sua intenção de trabalhar no Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar do ISD e como suas habilidades se encaixam na pesquisa interdisciplinar do ISD em neurociência, neuroengenharia e saúde.

4.3.5 **Duas cartas de recomendação confidenciais respondidas, assinadas e enviadas diretamente pelos recomendantes (professores, orientadores, supervisores, técnicos sem vínculo familiar), dentro do período de inscrições previsto em Edital, para o e-mail selecao@isd.org.br com o título: Ed. 19/2026 - CARTA DE RECOMENDAÇÃO: NOME DO CANDIDATO (vide modelo disponibilizado ao final deste Edital**).

4.3.5.1 Cabe ao(a) candidato(a) a solicitação/ acompanhamento/ confirmação do envio das cartas, dentro do prazo, junto aos recomendantes.

4.3.5.2 Cartas de recomendação respondidas ou enviadas por outros meios, com questões divergentes ao modelo disponibilizado ao final deste Edital; enviadas em quantidade menor que o número de cartas exigido no subitem 4.3.5 ou respondidas/enviadas pelo(a) próprio(a) candidato(a) ou por terceiros (que não os recomendantes), serão desconsideradas.

4.4 Somente serão selecionadas as inscrições que cumprirem todos os requisitos previstos neste Edital e somente serão classificados(as) para as etapas posteriores os(as) candidatos(as) que obtiverem as maiores pontuações na triagem e validação documental.

4.5 São etapas do processo seletivo:

Triagem e Validação Documental: etapa subdividida em duas fases consecutivas:

Triagem: Avaliação inicial e automatizada das informações declaradas pelos(as) candidatos(as) no formulário eletrônico de inscrição. Esta fase mede o nível de aderência do perfil aos requisitos da vaga. **Validação Documental**: Fase restrita, destinada exclusivamente à conferência dos documentos comprobatórios dos(as) candidatos(as) que obtiverem a maior aderência na fase de Triagem (respeitando o limite de corte do subitem 4.5.1). O objetivo é verificar a estrita conformidade entre o que foi declarado e o que foi comprovado. O não atendimento aos requisitos do Edital ou a não comprovação das informações declaradas nesta etapa implicará na eliminação automática do processo seletivo.

4.5.1 Para cada vaga, serão classificados para a etapa seguinte até 15 (quinze) candidatos(as) com perfil mais aderente à vaga.

4.5.2 Em caso de empate, será adotado como critério de desempate o maior tempo de experiência profissional comprovada pelo(a) candidato(a), considerada aquela devidamente comprovada no ato da inscrição.

4.5.3 Permanecendo o empate, ambos candidatos serão incluídos na lista, podendo o número de aprovados para a próxima etapa ser maior que 15 (quinze).

4.5.4 **Entrevista Técnico-Comportamental**: fase que possibilita a apresentação e o alinhamento entre as partes, candidato e Instituto. Os(As) candidatos(as) são avaliado(s) técnico e comportamentalmente. Inclui a participação de Gestores, Coordenadores da área, de Desenvolvimento Humano e Organizacional e/ou de RH. A avaliação será realizada por, no mínimo, três avaliadores designados pelo

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

Instituto, considerando critérios previamente definidos relacionados às competências e atribuições do cargo. Essa etapa poderá ocorrer na língua inglesa, se exigida dentre os requisitos do cargo. Etapa obrigatória e eliminatória.

4.5.5 **Atividade Técnico-Comportamental**: realização de atividade(s) teóricas ou prática(s) que envolvam a avaliação do perfil comportamental e/ou conhecimentos técnicos do(s) candidato(s). Etapa obrigatória e eliminatória. Será exigida a apresentação de seminário sobre um tema, considerando o plano de pesquisa, de acordo com as linhas de pesquisa do ISD, financiamento, equipamento, habilidades, solução de problemas, metodologia e originalidade. Atividades com pesquisadores, estudantes, sala de aula, laboratório e social.

4.6 Cronograma:

Etapa	Período ou Data
Período de **inscrições**	De 29/10 a 15/11/2026
Triagem e Validação Documental	De 16 a 19/11/2026
Envio do **e-mail de convocação** dos aprovados para a Entrevista Técnico-Comportamental	20/11/2026
Entrevista Técnico Comportamental A quantidade de dias programados para essa etapa pode ser alterada, dependendo da quantidade de candidatos classificados.	De 23 a 27/11/2026
Envio do **e-mail de convocação** dos aprovados para a Atividade Técnico-Comportamental	30/11/2026
Atividade Técnico Comportamental A quantidade de dias programados para essa etapa pode ser alterada, dependendo da quantidade de candidatos classificados(as) na etapa anterior..	01 a 04/12/2026
Divulgação do **resultado final**	08/12/2026

4.6.1 As convocações para cada etapa do processo seletivo que constam neste Edital serão realizadas exclusivamente pelo e-mail fornecido pelo candidato no ato da inscrição e enviadas apenas para os(as) candidatos(as) APROVADOS(AS) para as etapas subsequentes.

4.6.2 Este cronograma pode sofrer alterações em caso de eventuais necessidades ou adequações ao fluxo Institucional. As possíveis retificações serão divulgadas em nosso site institucional oficial.

5. DOS PROVENTOS E BENEFÍCIOS

5.1 Proventos: R$14.566,53

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

5.2 Benefícios:

5.2.1 Plano de Saúde (Bradesco Nacional)

5.2.2 Plano Odontológico (Bradesco Nacional)

5.2.3 Vale Refeição (incluso no exemplo de valor médio mensal citado acima)

5.2.4 Vale Alimentação (incluso no exemplode valor médio mensal citado acima)

5.2.5 Seguro de vida em grupo

5.2.6 Ônibus acessível, confortável, seguro e gratuito para o trajeto Natal-Macaíba-Natal

5.2.7 Parceria com os serviços em escolas, academias, cursos, treinamentos...

5.2.8 Ambiente corporativo voltado para a qualidade de vida, saúde e bem-estar dos funcionários.

5.2.9 Laboratórios nacionais abertos de Eletrofisiologia Humana e Interface Homem-Máquina; Microscopia; Neuroengenharia; e Neurorreabilitação.

O Instituto Santos Dumont agradece o interesse dos(as) candidatos(as) e reconhece o tempo e a dedicação investidos em cada candidatura. Desejamos sucesso e reforçamos nosso compromisso com processos seletivos éticos, transparentes e alinhados aos princípios da equidade, inclusão e valorização das pessoas.

Coordenação de Desenvolvimento Humano e Organizacional

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

ANEXO I - MODELO DE CARTA DE RECOMENDAÇÃO

Recomendante: Inserir timbre da instituição

Ed. **19/2026**

a) Nome do(a) candidato(a):

b) Nome do(a) recomendante (professores, orientadores, supervisores, técnicos desde que não tenha vínculo familiar):

c) Titulação do(a) avaliador(a):

d) Ano da titulação:

e) Instituição na qual atua:

f) Departamento:

g) Endereço institucional:

h) Telefone de contato p/ posterior consulta, se necessário:

i) O(A) candidato(a) foi aluno(a)/funcionário(a) de:

☐ Técnico/Graduação

☐ Estagiário

☐ Iniciação Científica

☐ Especialização

☐ Mestrado

☐ Outro. Especifique:

j) Duração em anos do contato com o(a) candidato(a):

1) Comente sobre as habilidades pessoais do(a) candidato(a) (Exemplo: disciplina, confiança, motivação, comprometimento, organização, assiduidade, responsabilidade, autonomia, pró-atividade para solucionar problemas, procrastinação, objetividade, etc).

2) Comente sobre as habilidades interpessoais do(a) candidato(a) (Exemplo: relacionamento com colegas e funcionários, habilidade para trabalhar em equipe, liderança, respeito e ética com colaboradores).

3) Comente sobre as habilidades acadêmicas e técnicas do(a) candidato(a) (Exemplo: desempenho acadêmico/profissional, capacidade analítica, criatividade, domínio da língua portuguesa e inglesa, atividades extracurriculares, domínios de técnicas laboratoriais, execução de experimentos, solução de problemas técnicos laboratoriais).

4) Quais aspectos do perfil pessoal, interpessoal e acadêmico do(a) candidato(a) necessitam de maior aprimoramento? Quais seriam as maiores facilidades e dificuldades do(a) candidato(a) para atuar no cargo de Professor/Pesquisador?

5) Escreva abaixo outras informações importantes referentes à sua interação com o(a) candidato(a) nas áreas específicas e alinhadas à vaga.

INSTITUTO
SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

6) Por favor, indique a sua recomendação geral do candidato:

☐ Recomendo fortemente

☐ Recomendo

☐ Recomendo com ressalvas

☐ Não recomendo

Local e data: _____

Assinatura do(a) recomendante: _____

Atenção: A Carta de Recomendação deverá ser assinada pelo(a) recomendante por uma das seguintes formas: assinatura eletrônica realizada por meio da plataforma GOV.BR ou assinatura manuscrita com firma reconhecida em cartório.

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

ENGLISH VERSION

PUBLIC NOTICE No. 19/2026 – ISD/HR, DATED OCTOBER 29, 2026

SELECTION PROCESS FOR PROFESSOR/RESEARCHER I

The Instituto Santos Dumont (ISD) hereby announces the opening of applications for a selection process to fill 01 (one) position as Professor/Researcher I.

1. GENERAL PROVISIONS

1.1 This selection process will be conducted by ISD and is intended to recruit and select professionals for the **Instituto Santos Dumont**.

1.2 This Public Notice concerns **01 (one) position as Professor/Researcher in the Interdisciplinary Graduate Program in neuroscience, neuroengineering and health, with a focus on programming and data analysis, at the Edmond and Lily Safra International Institute of Neuroscience (IIN-ELS) unit.**

1.2.1 **The Instituto Santos Dumont (ISD) is a nonprofit Federal Social Organization supervised by the Ministry of Education, with the involvement of the Ministry of Sport. Its purpose is to develop strategic initiatives to implement public policies related to education, research, and outreach in priority areas for the country. The implementation of these initiatives is monitored through indicators and targets agreed upon with the Ministry of Education (MEC), whose mission is to contribute, through education, to a fairer and more humane transformation of Brazilian society.**

1.2.2 Located in the municipality of **Macaíba, Rio Grande do Norte (RN), Brazil**, 25 km from the urban tourist beach of Ponta Negra, ISD adopts an interdisciplinary approach to offer the Interdisciplinary Graduate Program in Neuroengineering (PPGN) and a multiprofessional residency program for the rehabilitation of persons with disabilities. ISD promotes science as a tool for social development.

1.2.3 The selected professional will work in an interdisciplinary manner, carrying out academic teaching activities in the PPGN and scientific research duties as a Professor/Researcher I, guided by collaborative and ethical work and a commitment to the institution's values.

1.3 By participating in the selection process, applicants acknowledge that they are fully aware of and accept the rules, deadlines and conditions established herein, and may not claim ignorance thereof. Interested parties are solely responsible for monitoring all actions, procedures and information relating to the selection process. All information will be published on the Instituto Santos Dumont website, available at http://www.institutosantosdumont.org.br/oportunidades-carreira/. All individual communications will be sent by email via selecao@isd.org.br.

1.4 Applicants must arrive at the designated location on the date(s) and at the time(s) scheduled for the stages of the selection process, allowing sufficient time in advance. A maximum delay of 10 (ten) minutes after the originally scheduled start time of the activity will be tolerated. Applicants exceeding this limit will be disqualified from the selection process and will not be permitted to participate in any subsequent stage.

1.4.1 In exceptional circumstances preventing in-person attendance, applicants may request to participate in the Technical and Behavioral Interview and the Technical and Behavioral Assessment remotely by replying to the interview invitation email sent by the Selection Committee.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

1.4.2 Requests must be submitted no later than 24:00 on the date on which the invitation is sent (Brasília time) and must include a substantiated justification, together with supporting documents where applicable.

1.4.3 Approval of the request will be at the discretion of the Selection Committee, taking into account: the relevance of the justification provided; supporting documents, where applicable; equal conditions for all applicants; and the technical and operational feasibility of conducting the interview remotely.

1.4.4 The outcome of the request review will be communicated to the applicant by email. No appeal may be lodged against the Selection Committee's decision.

1.5 Applicants who fail to attend any stage of the selection process specified in the schedule of this Public Notice (subsection 4.6) will be automatically disqualified, without entitlement to rescheduling, reassessment or a new invitation.

1.6 Submission of the résumé/CV and all other mandatory supporting documents is an eliminatory requirement. These documents must contain all the information needed to demonstrate compliance with the basic eligibility requirements for the position under the applicable Public Notice.

1.7 All communications concerning the selection process, including any interview invitations, will be sent exclusively by email to the address provided by the applicant upon registration. ISD shall not be held responsible for incomplete, unclear, or improperly formatted information; errors arising from incorrect, incomplete, or blocked email addresses or messages diverted to spam or junk folders; failures in the application and attachment submission procedures; missed deadlines; electronic, electrical, technical, or Internet failures; communication problems; illegible, corrupted, incorrectly formatted, or improperly submitted documents; ambiguous information; or any other circumstances preventing the transmission or receipt of mandatory documents.

1.8 The successful applicant will have access to a workplace equipped with the infrastructure and resources necessary for the proper performance of professional duties.

1.9 We are committed to providing a work environment where everyone can develop and grow professionally, free from barriers related to gender identity, sexual orientation, ethnicity or disability. Diversity is a practice we strive to integrate into every aspect of our daily work.

2. EMPLOYMENT ARRANGEMENTS, APPLICATIONS AND POSITION DETAILS

2.1 Employment under this Public Notice will be governed by the Brazilian Consolidation of Labor Laws (CLT) (this is therefore not a public-service competitive examination). The position requires **40 hours of in-person work per week, Monday through Friday, from 8:00 a.m. to 12:00 p.m. and 1:00 p.m. to 5:00 p.m**.

2.1.1 Employment under the CLT will initially be subject to a probationary period of up to 90 (ninety) days. Following this period and a satisfactory professional performance evaluation, the contract will continue for an indefinite term.

2.2 Applications must be submitted exclusively through the online application form. Applicants must follow these steps:

2.2.1 Visit https://institutosantosdumont.org.br/oportunidades-e-vagas/ and select the position for which you wish to apply from the available Public Notices.

2.2.2 Read the entire Public Notice carefully and click the link provided in subsection 4.2.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

2.2.3 Complete the online form, provide all requested information, and attach all supporting documents required under subsection 4.3 as one single PDF file.

2.2.4 Applications will close automatically at 11:59 p.m. (Brasília time) on the final day of the application period specified in the schedule (subsection 4.6), or earlier if the online form (Google Forms) reaches its maximum response capacity. No information may be submitted or modified after applications close.

2.2.5 Once you have ensured that all declared information is truthful, complete, and supported by the relevant documentation, click “Submit.”

2.3 If no applicants register and/or qualify, the Public Notice may be reopened at a later date.

2.4 The position offered under this Public Notice is also open to persons with disabilities (PcD).

2.4.1 The Institute may provide reasonable accessibility accommodations for applicants with disabilities or specific needs, provided that such needs are reported in the online application form at the time of registration and the accommodations are technically feasible.

2.5 An applicant's final score will be the average of the scores obtained in the Technical and Behavioral Assessment and the Technical and Behavioral Interview.

2.5.1 If the Technical and Behavioral Assessment stage is not held, the final score will be based solely on performance in the Technical and Behavioral Interview.

2.6 Applicants scoring 7.5 or higher in the preceding stage will qualify for subsequent stages.

2.7 Applicants with a final score of 7.5 or higher will be considered successful in the selection process.

2.8 The selected applicant may be called upon to begin work immediately. Other successful applicants may be called as alternates, according to their performance and ranking. Subsequent calls may occur within 1 (one) year of the opening date of this Public Notice, extendable for an equivalent period, subject to vacancies being available and ISD's interests.

2.9 If a subsequent selection process is required for fixed-term employment in the same position, with the same remuneration, benefits and conditions, applicants from this Public Notice who are interested, available, experienced and suited to the role may be considered in accordance with their performance and ranking. Such employment will not affect their original position in the ranking for vacancies under the current Public Notice, nor will it create an indefinite-term employment relationship.

2.9.1 If an applicant is not interested in or available for the fixed-term position, the next interested and available applicant will be invited.

2.9.2 If no alternates are interested, available, qualified, experienced, and suited to the role, a new selection process for fixed-term employment must be opened.

2.10 Success in this selection process creates only an expectation of possible employment. ISD may cancel the selection process at any stage or phase, and this Public Notice may be annulled or revoked, in whole or in part, without entitling participants to any claim for redress, compensation, complaint or damages. Should this occur, applicants registered under this Public Notice will be informed of the decision.

2.11 Applicants who hold a public office, public-sector job or public function must provide, for admission to ISD, a declaration confirming the compatibility of their proposed ISD working hours with those of their

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

public-sector position. Admission will be conditional on compatible working hours.

2.12 Confirmation of the offer invitation email (sent on the date on which the final result is announced, as specified in this Public Notice) must be provided within 2 (two) business days after it is sent. Failure to reply and/or to attend the prearranged pre-employment medical examination will be treated as an implied withdrawal from the selection process.

2.13 Admission of the selected applicant will be conditional on undergoing and being found fit in the pre-employment medical examination, in accordance with the Occupational Health Medical Control Program (PCMSO), Article 168 of the CLT, and on submitting all documents required for admission within the agreed deadline.

2.13.1 A finding of unfitness in the pre-employment examination and/or failure to submit all required admission documents within the agreed deadline will result in the selected applicant's disqualification and the calling of an alternate or termination of the selection process.

3. COMPETENCIES AND DUTIES

3.1 The following **competencies** are expected for the Professor/Researcher position: Ethics; Commitment; Communication; Collaborative Attitude; Social Responsibility; Proactivity; and Achievement of individual targets relating to teaching, technical expertise, scientific output, publications and supervision, among others.

3.2 The **duties** of the position include:

- Conducting innovative interdisciplinary research in neuroscience, neuroengineering and health;
- Carrying out teaching activities in classrooms and laboratories;
- Supervising graduate, undergraduate and secondary-school students;
- Supervising postdoctoral researchers;
- Publishing results in high-quality journals under the Qualis CAPES classification system;
- Developing courses and teaching materials;
- Participating in committees and institutional activities;
- Contributing to fundraising and securing external funding for projects;
- Actively contributing to the Interdisciplinary Graduate Program in accordance with the area guidelines document;
- Attending technical and safety training and keeping up to date with new techniques, materials and equipment;
- Supporting continuous-improvement initiatives aimed at efficiency, innovation and the quality of services provided;
- Carrying out other related duties as directed by the immediate supervisor.

4. REQUIREMENTS, CRITERIA AND SCHEDULE

4.1 Mandatory requirements

The following **requirements are mandatory for participation** in this selection process:

a) **Academic qualifications:** A completed doctoral degree in Computer Science, Computer Engineering, Systems Analysis, Biomedical Engineering, Statistics, Information Systems, Data Science, Bioinformatics, Computational Mathematics, Machine Learning, Software Engineering, Computational Biology and

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

Systems, Artificial Intelligence, or related fields, provided that relevance to the position's area of work is demonstrated.

b) **Technical experience:** Experience in biological data analysis for neuroscience or neuroengineering, or in developing algorithms, software, or computational solutions applied to research, technological development, or innovation.

c) **Scientific/technological output:** A record of scientific/technological work relevant to neuroscience or neuroengineering, demonstrated through regular and relevant publications in scientific journals or software registrations and patents.

4.2 Applicants must have a Google account and apply through the following link: https://forms.gle/HwMPQepXETquevzf8

4.3 The following documents are mandatory at the time of application and must be submitted through Google Forms as one single PDF file:

4.3.1 **Professional Résumé (Curriculum Vitae)**: Attach an updated professional résumé presenting, clearly and concisely, your professional background, work experience, positions and duties held, main responsibilities, technical knowledge, laboratory skills, courses and relevant qualifications. Highlight experience and responsibilities aligned with the position's requirements and duties. Examples include software releases and other technological products; science communication; publications in international journals; original and independent research; algorithm development; and teaching.

4.3.2 **Academic qualifications**: Attach a doctoral diploma in a field related to Computer Science, Computer Engineering, Systems Analysis, Biomedical Engineering, Statistics, Information Systems, Data Science, Bioinformatics, Computational Mathematics, Machine Learning, Software Engineering, Computational Biology and Systems or Artificial Intelligence. Attach both the front and back of the duly registered doctoral diploma issued by an institution recognized by the Brazilian Ministry of Education (MEC).

4.3.3 **Letter of Intent**: Attach a document of up to 3,000 characters demonstrating your alignment with the position and its responsibilities, expressing your interest in working in ISD's Interdisciplinary Graduate Program and explaining how your skills fit ISD's interdisciplinary research in neuroscience, neuroengineering and health.

4.3.4 **Two confidential letters of recommendation, completed, signed, and sent directly by the referees (professors, academic advisors, supervisors, or technical professionals who are not related to the applicant), within the application period specified in the Public Notice, to selecao@isd.org.br with the following subject line (retained in Portuguese for submission): Ed. 19/2026 - CARTA DE RECOMENDAÇÃO: NOME DO CANDIDATO (English: *Ed. 19/2026 - Letter of Recommendation: Applicant's Name*; see the template provided at the end of this Public Notice).**

4.3.4.1 Applicants are responsible for requesting, following up on and confirming the timely submission of the letters with their referees.

4.3.4.2 Letters of recommendation will be disregarded if they are completed or submitted through other channels; contain questions that differ from the template provided at the end of this Public Notice; are fewer in number than required by subsection 4.3.4; or are completed/submitted by the applicant or by third parties other than the referees.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

4.4 Only applications meeting all requirements set out in this Public Notice will be accepted, and only applicants obtaining the highest scores in screening and document verification will qualify for subsequent stages.

4.5 The stages of the selection process are as follows:

Screening and Document Verification: A stage divided into two successive phases:

Screening: Initial automated assessment of the information declared by applicants in the online application form. This phase measures how closely each applicant's profile matches the position's requirements.

Document Verification: A restricted phase conducted exclusively to verify the supporting documents of applicants achieving the closest match during Screening, in accordance with the cutoff specified in subsection 4.5.1. Its purpose is to establish strict consistency between the information declared and the evidence provided. *Failure to meet the requirements of this Public Notice or to substantiate the information declared at this stage will result in automatic disqualification from the selection process.*

4.5.1 For each vacancy, up to 15 (fifteen) applicants whose profiles best match the position will qualify for the next stage.

4.5.2 In the event of a tie, the applicant with the longest period of professional experience, duly substantiated at the time of application, will be ranked higher.

4.5.3 If the tie persists, both applicants will be included in the list, and the number of applicants admitted to the next stage may exceed 15 (fifteen).

4.5.4 **Technical and Behavioral Interview:** A stage intended to introduce the applicant and the Institute to each other and assess their mutual alignment. Applicants will be evaluated on technical and behavioral aspects. Managers, area coordinators, Human and Organizational Development personnel, and/or Human Resources representatives will participate. The evaluation will be conducted by at least three evaluators designated by the Institute, based on predefined criteria related to the competencies and duties of the position. This stage may be conducted in English if English proficiency is among the position's requirements. Mandatory and eliminatory stage.

4.5.5 **Technical and Behavioral Assessment:** One or more theoretical or practical activities designed to assess applicants' behavioral profiles and/or technical knowledge. Mandatory and eliminatory stage. Applicants will be required to deliver a seminar presentation on a topic addressing a research plan, in line with ISD's research areas, funding, equipment, skills, problem-solving, methodology and originality. Activities may involve researchers, students, classrooms, laboratories, and social interaction.

4.6 Schedule:

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

Etapa	Período ou Data
Application period	October 29 to November 15, 2026
Screening and Document Verification	November 16–19, 2026
Invitation emails sent to applicants qualified for the Technical and Behavioral Interview	November 20, 2026
Technical and Behavioral Interview. The number of days scheduled for this stage may change depending on the number of qualified applicants.	November 23–27, 2026
Invitation emails sent to applicants qualified for the Technical and Behavioral Assessment	November 30, 2026
Technical and Behavioral Assessment. The number of days scheduled for this stage may change depending on the number of applicants qualified in the preceding stage.	December 1–4, 2026
Announcement of the final results	December 8, 2026

4.6.1 Invitations to each stage of the selection process under this Public Notice will be sent exclusively by email to the address provided by applicants upon registration, and only to applicants who have QUALIFIED for subsequent stages.

4.6.2 This schedule may be amended to meet unforeseen needs or accommodate institutional procedures. Any amendments will be published on our official institutional website.

5. REMUNERATION AND BENEFITS

5.1 Remuneration: BRL 14,566.53.

5.2 Benefits:

5.2.1 Health insurance (Bradesco Nacional).

5.2.2 Dental insurance (Bradesco Nacional).

5.2.3 Meal allowance (included in the *example* of the average monthly amount mentioned above).

5.2.4 Food allowance (included in the *example* of the average monthly amount mentioned above).

5.2.5 Group life insurance.

5.2.6 Accessible, comfortable, safe and free bus transportation along the Natal–Macaíba–Natal route.

5.2.7 Partnerships with providers of school services, gyms, courses, training and other activities.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

5.2.8 A workplace environment focused on employees' quality of life, health and well-being.

5.2.9 National Open Laboratories for Human Electrophysiology and Human–Machine Interface; Microscopy; Neuroengineering; and Neurorehabilitation.

The Instituto Santos Dumont thanks all applicants for their interest and acknowledges the time and dedication invested in each application. We wish everyone success and reaffirm our commitment to ethical and transparent selection processes grounded in the principles of equity, inclusion, and respect for people.

Human and Organizational Development Coordination

Alberto Santos Dumont Institute of Education and Research

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

ANNEX I - LETTER OF RECOMMENDATION TEMPLATE

Recommender: Please use official institutional letterhead

Call for Applications No. 19/2026

a) Applicant's full name:

b) Recommender's full name (professors, academic advisors, supervisors, or technical professionals, provided they are not related to the applicant):

c) Recommender's academic qualifications:

d) Year degree was awarded:

e) Institution of current employment or affiliation:

f) Department:

g) Institutional address:

h) Contact telephone number (for follow-up inquiries, if necessary):

i) The applicant was under the recommender's supervision or guidance as a:

☐ Technical/Vocational or Undergraduate Student

☐ Intern

☐ Undergraduate Research Student

☐ Postgraduate Specialization Student

☐ Master's Student

☐ Other (please specify): _____

j) Duration of professional or academic relationship with the applicant (in years):

1. Personal Skills and Attributes

Please comment on the applicant's personal skills and attributes (e.g., discipline, reliability, motivation, commitment, organizational skills, attendance, responsibility, autonomy, initiative in problem-solving, tendency to procrastinate, objectivity, etc.).

2. Interpersonal Skills

Please comment on the applicant's interpersonal skills (e.g., relationships with colleagues

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

and staff, teamwork, leadership abilities, respect for others, and ethical conduct in professional interactions).

3. Academic and Technical Skills

Please comment on the applicant's academic and technical skills (e.g., academic and professional performance, analytical abilities, creativity, proficiency in Portuguese and English, extracurricular activities, mastery of laboratory techniques, experimental procedures, and ability to solve technical and laboratory-related problems).

4. Areas for Improvement and Suitability for the Position

Which aspects of the applicant's personal, interpersonal, and academic profile require further development? What do you consider to be the applicant's main strengths and potential challenges in performing the duties of a **Professor/Researcher**?

5. Additional Relevant Information

Please provide any additional information you consider relevant regarding your professional or academic interaction with the applicant, particularly in areas directly related to the position being applied for.

6. Overall Recommendation

Please indicate your overall recommendation of the applicant:

☐ Strongly Recommend

☐ Recommend

☐ Recommend with Reservations

☐ Do Not Recommend

Place and Date:: _____

Recommender´s Signature:: _____

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

VERSIÓN EN ESPAÑOL

CONVOCATORIA N.º 19/2026 – ISD/RH, DE 29 DE OCTUBRE DE 2026

PROCESO DE SELECCIÓN PARA PROFESOR(A)/INVESTIGADOR(A) I

El Instituto Santos Dumont (ISD) hace pública la apertura de inscripciones para el proceso de selección destinado a cubrir 01 (una) vacante para el cargo de Profesor(a)/Investigador(a) I.

1. DISPOSICIONES GENERALES

1.1 Este proceso de selección será llevado a cabo por el ISD y tiene como finalidad reclutar y seleccionar profesionales para el **Instituto Santos Dumont**..

1.2 La presente convocatoria tiene por objeto cubrir **una (01) vacante para el cargo de Profesor(a)/Investigador(a) I en el Programa de Posgrado en Neuroingeniería, para desempeñar funciones de carácter interdisciplinario en las áreas de neurociencia, neuroingeniería y salud, con énfasis en programación y análisis de datos, en el Instituto Internacional de Neurociências Edmond e Lily Safra (IIN-ELS), unidad del ISD.**

1.2.1 **El Instituto Santos Dumont (ISD) es una Organización Social Federal, sin fines de lucro, supervisada por el Ministerio de Educación, con la intervención del Ministerio del Deporte, cuyo objetivo es desarrollar acciones estratégicas para la ejecución de políticas públicas de enseñanza, investigación y extensión en áreas prioritarias para el país. La ejecución de estas iniciativas se supervisa mediante indicadores y metas acordados con el Ministerio de Educación (MEC), cuya misión es contribuir, a través de la educación, a una transformación más justa y humana de la realidad social brasileña.**

1.2.2 Ubicado **en el municipio de Macaíba, estado de Rio Grande do Norte (RN)**, Brasil, a 25 km de la playa turística urbana de Ponta Negra, el ISD adopta un enfoque interdisciplinario para ofrecer un Programa de Posgrado en Neuroingeniería (PPGN) y un Programa de Residencia Multiprofesional para la Rehabilitación de Personas con Discapacidad. El ISD promueve la ciencia como herramienta de desarrollo social.

1.2.3 El/la profesional seleccionado(a) actuará de manera interdisciplinaria, desarrollando actividades académicas de docencia en el PPGN y de investigación científica en el cargo de Profesor(a)/Investigador(a) I, bajo los principios del trabajo colaborativo, ético y comprometido con los valores de la institución.

1.3 La participación en el proceso de selección implica el pleno conocimiento y la aceptación de las normas, los plazos y las condiciones establecidos en esta convocatoria, respecto de los cuales no podrá alegarse desconocimiento. El seguimiento de todos los actos, procedimientos e informaciones relacionados con el proceso de selección es responsabilidad exclusiva de las personas interesadas. Toda la información se publicará en el sitio web del Instituto Santos Dumont, disponible en http://www.institutosantosdumont.org.br/oportunidades-carreira/, y toda comunicación individual se realizará por correo electrónico a través de selecao@isd.org.br.

1.4 El/la candidato(a) deberá presentarse en el lugar, la fecha y la hora definidos para cada etapa del proceso de selección, con la debida antelación. Se admitirá una tolerancia máxima de 10 (diez) minutos de retraso respecto de la hora inicialmente programada para el inicio de la actividad. Superado este

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

límite, el/la candidato(a) será eliminado(a) del proceso de selección, sin que se le permita participar en ninguna etapa posterior.

1.4.1 En situaciones excepcionales que impidan la asistencia presencial, el/la candidato(a) podrá solicitar la realización de la Entrevista Técnico-Conductual y de la Actividad Técnico-Conductual en modalidad virtual, respondiendo al correo electrónico de convocatoria a la entrevista enviado por el Comité de Selección.

1.4.2 La solicitud deberá enviarse, como máximo, hasta las 24:00 horas del día en que se envíe la convocatoria (hora de Brasilia), e incluir una justificación fundamentada, acompañada, cuando corresponda, de documentación acreditativa.

1.4.3 La aprobación de la solicitud quedará a criterio del Comité de Selección, que considerará: la pertinencia de la justificación presentada; la documentación acreditativa, cuando corresponda; la garantía de igualdad de condiciones entre los/las candidatos(as); y la viabilidad técnica y operativa de realizar la entrevista a distancia.

1.4.4 El resultado del análisis de la solicitud se comunicará al/a la candidato(a) por correo electrónico, sin que proceda recurso contra la decisión del Comité de Selección.

1.5 El/la candidato(a) que no se presente a cualquiera de las etapas del proceso de selección previstas en el cronograma de esta convocatoria (subapartado 4.6) será automáticamente eliminado(a), sin derecho a reprogramación, repetición de la prueba ni nueva convocatoria.

1.6 El currículo y los demás documentos acreditativos obligatorios tienen carácter eliminatorio y deben contener toda la información que demuestre el cumplimiento de los requisitos básicos de inscripción al cargo establecidos en cada convocatoria.

1.7 Las comunicaciones relativas a los actos del proceso de selección, incluidas las eventuales convocatorias a entrevistas, se realizarán exclusivamente por correo electrónico, a la dirección proporcionada por el/la candidato(a) en el momento de la inscripción. El ISD no se responsabiliza por información incompleta, confusa o que no cumpla con el formato exigido; errores derivados de direcciones de correo electrónico incorrectas, incompletas, bloqueadas o cuyos mensajes se dirijan a las carpetas de spam o correo no deseado; fallas en los procedimientos de inscripción y sus anexos; vencimiento de plazos; problemas electrónicos, eléctricos, técnicos o de Internet; fallas de comunicación; documentos ilegibles, dañados o incorrectamente formateados y enviados; información ambigua; u otros factores que impidan la transmisión y recepción de los documentos obligatorios.

1.8 El/la profesional clasificado(a) dispondrá de un espacio provisto de la infraestructura y los equipos necesarios para el adecuado desarrollo de sus actividades profesionales.

1.9 Nuestro compromiso es ofrecer un entorno laboral en el que todas las personas puedan desarrollarse y crecer profesionalmente, sin barreras por motivos de identidad de género, orientación sexual, origen étnico o discapacidad. La diversidad es una práctica que procuramos incorporar en cada etapa de nuestra actividad laboral cotidiana.

2. RÉGIMEN DE CONTRATACIÓN, INSCRIPCIÓN Y ESPECIFICACIONES DE LA VACANTE

2.1 La contratación prevista en esta convocatoria se regirá por la Consolidación de las Leyes del Trabajo de Brasil (CLT) —por lo tanto, no se trata de un concurso público—, con una jornada de **40 horas**

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

semanales presenciales, distribuidas de lunes a viernes, de 08:00 a 12:00 y de 13:00 a 17:00 horas.

2.1.1 La contratación bajo el régimen de la CLT incluirá un período de prueba de hasta 90 (noventa) días. Transcurrido dicho período y previa evaluación positiva del desempeño profesional, el contrato pasará a tener una duración indefinida.

2.2 Las inscripciones se realizarán exclusivamente mediante un formulario electrónico. Para inscribirse, el/la candidato(a) deberá seguir los pasos que se indican a continuación:

2.2.1 Acceda al sitio web https://institutosantosdumont.org.br/oportunidades-e-vagas/ y seleccione la vacante a la que desea postularse entre las convocatorias disponibles.

2.2.2 Lea atentamente la convocatoria en su totalidad y haga clic en el enlace indicado en el subapartado 4.2.

2.2.3 Complete el formulario electrónico, proporcionando la información solicitada, y adjunte todos los documentos acreditativos exigidos en el subapartado 4.3, reunidos en un único archivo PDF.

2.2.4 Las inscripciones se cerrarán automáticamente a las 23:59 horas (hora de Brasilia) del último día del período de inscripción establecido en el cronograma (subapartado 4.6), o antes de ese plazo si se alcanza la capacidad máxima de recepción de respuestas del formulario electrónico (Google Forms). Una vez cerradas las inscripciones, no será posible enviar ni modificar información.

2.2.5 Tras asegurarse de que la información declarada sea verídica, completa y esté respaldada documentalmente, haga clic en «Enviar».

2.3 En caso de que no haya candidatos(as) inscritos(as) y/o clasificados(as), la convocatoria podrá reabrirse posteriormente.

2.4 La vacante ofrecida en esta convocatoria también está destinada a personas con discapacidad (PcD).

2.4.1 El Instituto podrá proporcionar adaptaciones razonables de accesibilidad a candidatos(as) con discapacidad o necesidades específicas, siempre que estas necesidades se informen en el formulario electrónico al momento de la inscripción y su implementación resulte técnicamente viable.

2.5 La calificación final del/de la candidato(a) se calculará mediante el promedio entre la calificación obtenida en la Actividad Técnico-Conductual y la obtenida en la Entrevista Técnico-Conductual.

2.5.1 i no se lleva a cabo la etapa de Actividad Técnico-Conductual, la calificación final se determinará únicamente a partir del desempeño obtenido en la Entrevista Técnico-Conductual.

2.6 Se clasificarán para las etapas posteriores quienes hayan obtenido una calificación igual o superior a 7,5 en la etapa anterior.

2.7 Se considerarán aprobados(as) en el proceso de selección quienes obtengan una calificación final igual o superior a 7,5.

2.8 El/la candidato(a) clasificado(a) podrá ser convocado(a) para incorporarse de inmediato. Los/las demás candidatos(as), siempre que hayan sido aprobados(as), podrán ser convocados(as) como suplentes, de acuerdo con su desempeño y posición en el orden de clasificación. La convocatoria posterior podrá efectuarse durante el plazo de 1 (un) año, prorrogable por un período igual, contado desde la fecha de apertura de la convocatoria, de acuerdo con la disponibilidad de vacantes y el interés del ISD.

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

2.9 Si posteriormente fuera necesario abrir un proceso de selección para una contratación por tiempo determinado, correspondiente al mismo cargo, remuneración, beneficios y condiciones, los/las candidatos(as) de esta convocatoria, siempre que tengan interés, disponibilidad, experiencia y compatibilidad con la función, podrán ser considerados(as), conforme a su desempeño y posición en el orden de clasificación. Dicha contratación no implicará la pérdida de su posición original en el orden de clasificación para las vacantes de la convocatoria vigente, ni generará una relación laboral por tiempo indefinido.

2.9.1 La falta de interés o disponibilidad de un(a) candidato(a) respecto de la vacante por tiempo determinado implicará la convocatoria del/de la siguiente candidato(a) interesado(a) y disponible.

2.9.2 En ausencia de suplentes interesados(as), disponibles, compatibles, con experiencia y cuyo perfil se ajuste a la función, deberá abrirse un nuevo proceso de selección para contratación por tiempo determinado.

2.10 La aprobación en esta convocatoria genera únicamente una expectativa de contratación. El ISD podrá cancelar el presente proceso de selección en cualquiera de sus etapas o fases, y la convocatoria podrá ser anulada o revocada, total o parcialmente, sin que ello dé lugar a reclamaciones de reparación, compensación o indemnización por parte de los participantes. Si esto ocurriera, se informará de la decisión a los/las candidatos(as) inscritos(as) en la convocatoria correspondiente.

2.11 El/la candidato(a) que ocupe un cargo, empleo o función pública deberá presentar, a efectos de su contratación por el ISD, una declaración que acredite la compatibilidad entre la jornada laboral que asumirá en el ISD y la correspondiente a su cargo, empleo o función pública. La contratación estará condicionada a dicha compatibilidad horaria.

2.12 La respuesta de confirmación al correo electrónico de convocatoria —enviado el día de la publicación del resultado final establecido en esta convocatoria— deberá realizarse dentro de los 2 (dos) días hábiles siguientes a su envío. La falta de respuesta y/o la inasistencia al examen médico de ingreso en la fecha previamente acordada se considerarán un desistimiento tácito del proceso de selección.

2.13 La contratación del/de la candidato(a) clasificado(a) estará condicionada a la realización y superación del examen médico de ingreso, de conformidad con lo establecido en el Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO), en cumplimiento del artículo 168 de la CLT, así como a la presentación completa de la documentación exigida para la contratación dentro del plazo acordado.

2.13.1 La declaración de no aptitud en el examen médico de ingreso y/o el incumplimiento de la obligación de presentar la documentación completa dentro del plazo acordado darán lugar a la eliminación del/de la candidato(a) clasificado(a) y a la convocatoria de una persona suplente o a la finalización del proceso de selección.

3. COMPETENCIAS Y FUNCIONES

3.1 Las **competencias** correspondientes al cargo de Profesor(a)/Investigador(a) son: ética; compromiso; comunicación; actitud colaborativa; responsabilidad social; proactividad; y cumplimiento de metas individuales relacionadas con la docencia, los conocimientos técnicos, la producción científica, las publicaciones, la dirección y supervisión académica, entre otras.

3.2 Entre las **funciones** del cargo se encuentran las siguientes:

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

- Realizar investigaciones interdisciplinarias innovadoras en neurociencias, neuroingeniería y salud.
- Desarrollar actividades de enseñanza en el aula y en el laboratorio.
- Dirigir y orientar a estudiantes de posgrado, grado y educación secundaria
- Supervisar a investigadores(as) posdoctorales.
- Publicar resultados en revistas científicas de alta calidad, según la clasificación Qualis Capes.
- Desarrollar cursos y materiales didácticos.
- Participar en comités y actividades institucionales.
- Contribuir a la obtención de recursos y financiación externa para proyectos.
- Contribuir activamente al Programa de Posgrado Interdisciplinario, de acuerdo con el documento del área.
- Participar en capacitaciones técnicas y de seguridad, manteniéndose actualizado(a) sobre nuevas técnicas, materiales y equipos.
- Contribuir a iniciativas de mejora continua destinadas a promover la eficiencia, la innovación y la calidad de los servicios prestados.
- Desempeñar otras actividades relacionadas, según las orientaciones de su superior inmediato.

4. REQUISITOS, CRITERIOS Y CRONOGRAMA

4.1 **Requisitos obligatorios**

Los siguientes son requisitos obligatorios para participar en este proceso de selección:

a) **Formación académica:** Doctorado concluido en Ciencias de la Computación, Ingeniería Informática, Análisis de Sistemas, Ingeniería Biomédica, Estadística, Sistemas de Información, Ciencia de Datos, Bioinformática, Matemáticas Computacionales, Aprendizaje Automático, Ingeniería de Software, Biología Computacional y Sistemas, Inteligencia Artificial, o áreas afines, siempre que se demuestre su pertinencia respecto del área de actuación de la vacante.

b) **Experiencia técnica**: Experiencia en análisis de datos biológicos aplicados a las neurociencias o la neuroingeniería, o en el desarrollo de algoritmos, programas informáticos o soluciones computacionales aplicadas a la investigación, al desarrollo tecnológico o a la innovación.

c) **Producción científica/tecnológica**: Trayectoria de producción científica o tecnológica compatible con las neurociencias o la neuroingeniería, demostrada mediante publicaciones regulares y relevantes en revistas científicas o registros de programas informáticos y patentes.

4.2 Los/las candidatos(as) deberán disponer de una cuenta de Google e inscribirse a través del siguiente enlace: https://forms.gle/HwMPQepXETquevzf8

4.3 Los siguientes documentos son obligatorios en el momento de la inscripción y deberán enviarse mediante Google Forms en un único archivo PDF:

4.3.1 **Currículo Lattes**: Adjunte su currículo actualizado en un archivo XML de Lattes (exportado desde el sistema Lattes), que contenga información sobre su trayectoria académica y científica, formación, producción científica y técnica, participación en proyectos de investigación, eventos, cursos, actividades de extensión y otras experiencias relevantes. Asegúrese de que la información esté actualizada y destaque las experiencias relacionadas con el área de actuación de la vacante.

4.3.2 **Currículo profesional (Curriculum Vitae)**: Adjunte su currículo profesional actualizado, presentando de forma objetiva su trayectoria profesional, experiencia laboral, cargos y funciones

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

desempeñados, principales atribuciones y responsabilidades, conocimientos técnicos, habilidades de laboratorio, cursos y cualificaciones pertinentes. Destaque especialmente las experiencias y funciones compatibles con los requisitos y las actividades previstas para la vacante. Por ejemplo: publicación de programas informáticos y otros productos tecnológicos; divulgación científica; publicaciones en revistas internacionales; investigaciones originales e independientes; desarrollo de algoritmos; docencia, entre otras.

4.3.3 **Titulación**: Adjunte el diploma de Doctorado en áreas relacionadas con Ciencias de la Computación, Ingeniería Informática, Análisis de Sistemas, Ingeniería Biomédica, Estadística, Sistemas de Información, Ciencia de Datos, Bioinformática, Matemáticas Computacionales, Aprendizaje Automático, Ingeniería de Software, Biología Computacional y Sistemas o Inteligencia Artificial. Se deberán adjuntar el anverso y el reverso del diploma de Doctorado, debidamente registrado y expedido por una institución reconocida por el Ministerio de Educación de Brasil (MEC).

4.3.4 **Carta de motivación**: Adjunte un documento de hasta 3.000 caracteres que demuestre su afinidad con el cargo y las funciones, exponga su interés en trabajar en el Programa de Posgrado Interdisciplinario del ISD y explique cómo sus habilidades se ajustan a la investigación interdisciplinaria del ISD en neurociencia, neuroingeniería y salud.

4.3.5 **Dos cartas de recomendación confidenciales, cumplimentadas, firmadas y enviadas directamente por las personas recomendantes (profesores, directores de tesis, supervisores o profesionales técnicos sin vínculo familiar), dentro del período de inscripción establecido en la convocatoria, al correo electrónico selecao@isd.org.br, con el asunto: Ed. 19/2026 - CARTA DE RECOMENDAÇÃO: NOME DO CANDIDATO (véase el modelo disponible al final de esta convocatoria).**

4.3.5.1 Corresponde al/a la candidato(a) solicitar, hacer seguimiento y confirmar con las personas recomendantes el envío de las cartas dentro del plazo establecido.

4.3.5.2 No se tendrán en cuenta las cartas de recomendación cumplimentadas o enviadas por otros medios; que contengan preguntas diferentes de las del modelo disponible al final de esta convocatoria; que se presenten en una cantidad inferior a la exigida en el subapartado 4.3.5; o que sean cumplimentadas o enviadas por el/la propio(a) candidato(a) o por terceros distintos de las personas recomendantes.

4.4 Solo se aceptarán las inscripciones que cumplan todos los requisitos previstos en esta convocatoria, y únicamente se clasificarán para las etapas posteriores los/las candidatos(as) que obtengan las puntuaciones más altas en la preselección y validación documental.

4.5 El proceso de selección comprenderá las siguientes etapas:

Preselección y Validación Documental: Etapa dividida en dos fases consecutivas:

Preselección: Evaluación inicial y automatizada de la información declarada por los/las candidatos(as) en el formulario electrónico de inscripción. Esta fase mide el grado de adecuación del perfil a los requisitos de la vacante.

Validación Documental: Fase restringida, destinada exclusivamente a verificar los documentos acreditativos de los/las candidatos(as) que hayan obtenido el mayor grado de adecuación en la fase de Preselección, respetando el límite establecido en el subapartado 4.5.1. Su objetivo es comprobar la

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

estricta correspondencia entre lo declarado y lo acreditado. *El incumplimiento de los requisitos de la convocatoria o la falta de acreditación de la información declarada en esta etapa implicará la eliminación automática del proceso de selección.*

4.5.1 Para cada vacante, se clasificarán para la siguiente etapa hasta 15 (quince) candidatos(as) cuyos perfiles presenten la mayor adecuación a la vacante.

4.5.2 En caso de empate, se aplicará como criterio de desempate el mayor tiempo de experiencia profesional debidamente acreditada por el/la candidato(a) en el momento de la inscripción.

4.5.3 Si persiste el empate, ambos(as) candidatos(as) serán incluidos(as) en la lista, por lo que el número de personas aprobadas para la siguiente etapa podrá superar las 15 (quince).

4.5.4 **Entrevista Técnico-Conductual**: Fase que permite la presentación y el alineamiento entre las partes, el/la candidato(a) y el Instituto. Los/las candidatos(as) serán evaluados(as) en aspectos técnicos y conductuales. Participarán directivos, coordinadores del área, representantes de Desarrollo Humano y Organizacional y/o de Recursos Humanos. La evaluación será realizada por un mínimo de tres evaluadores designados por el Instituto, considerando criterios previamente definidos relacionados con las competencias y funciones del cargo. Esta etapa podrá realizarse en inglés si dicho idioma se exige entre los requisitos del cargo. Etapa obligatoria y eliminatoria.

4.5.5 **Actividad Técnico-Conductual**: Realización de una o varias actividades teóricas o prácticas dirigidas a evaluar el perfil conductual y/o los conocimientos técnicos de los/las candidatos(as). Etapa obligatoria y eliminatoria. Se exigirá la presentación de un seminario sobre un tema que tenga en cuenta el plan de investigación, de acuerdo con las líneas de investigación del ISD, financiación, equipamiento, habilidades, resolución de problemas, metodología y originalidad. Se contemplan actividades con investigadores, estudiantes, en el aula, en el laboratorio y de carácter social.

4.6 Cronograma:

Etapa	Período o Fecha
Período de postulación	29 de octubre al 15 de noviembre de 2026
Preselección y Verificación Documental	16–19 de noviembre de 2026
Correos de invitación enviados a los postulantes calificados para la Entrevista Técnica y Conductual	20 de noviembre de 2026
Entrevista Técnica y Conductual. La cantidad de días programados para esta etapa puede cambiar según el número de postulantes calificados.	23–27 de noviembre de 2026
Correos de invitación enviados a los postulantes calificados para la Evaluación Técnica y Conductual	30 de noviembre de 2026
Evaluación Técnica y Conductual. La cantidad de días programados para esta etapa puede cambiar según el número de postulantes calificados en la etapa anterior.	1–4 de diciembre de 2026
Anuncio del resultado final	8 de diciembre de 2026

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

4.6.1 Las convocatorias para cada etapa del proceso de selección previstas en este documento se realizarán exclusivamente por correo electrónico a la dirección proporcionada por el/la candidato(a) al inscribirse y se enviarán únicamente a los/las candidatos(as) APROBADOS(AS) para las etapas posteriores.

4.6.2 Este cronograma podrá sufrir modificaciones en caso de necesidades eventuales o ajustes en los procedimientos institucionales. Las posibles rectificaciones se publicarán en nuestro sitio web institucional oficial.

5. REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

5.1 Remuneración: R$ 14.566,53.

5.2 Beneficios:

5.2.1 Seguro de salud (Bradesco Nacional).

5.2.2 Seguro odontológico (Bradesco Nacional).

5.2.3 Subsidio de comidas (incluido en el *ejemplo* del valor promedio mensual mencionado anteriormente).

5.2.4 Subsidio de alimentación (incluido en el *ejemplo* del valor promedio mensual mencionado anteriormente).

5.2.5 Seguro de vida colectivo.

5.2.6 Autobús accesible, cómodo, seguro y gratuito para el trayecto Natal–Macaíba–Natal.

5.2.7 Convenios con servicios de escuelas, gimnasios, cursos y capacitaciones, entre otros.

5.2.8 Entorno laboral orientado a la calidad de vida, la salud y el bienestar de los empleados.

5.2.9 Laboratorios Nacionales Abiertos de Electrofisiología Humana e Interfaz Hombre-Máquina; Microscopía; Neuroingeniería; y Neurorrehabilitación.

El Instituto Santos Dumont agradece el interés de los/las candidatos(as) y reconoce el tiempo y la dedicación invertidos en cada postulación. Les deseamos mucho éxito y reafirmamos nuestro compromiso con procesos de selección éticos, transparentes y alineados con los principios de equidad, inclusión y valoración de las personas.

Coordinación de Desarrollo Humano y Organizacional

Instituto de Enseñanza e Investigación Alberto Santos Dumont

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

ANEXO I - MODELO DE CARTA DE RECOMENDACIÓN

Recomendanter: Utilizar papel membretado oficial de la institución

Convocatoria n.º 19/2026

a) Nombre completo del/de la candidato/a:

b) Nombre completo del/de la recomendante (profesores, directores académicos, supervisores o profesionales técnicos, siempre que no tengan vínculos familiares con el/la candidato/a):

c) Titulación académica del/de la recomendante:

d) Año de obtención del título:

e) Institución en la que trabaja o con la que mantiene vinculación:

f) Departamento:

g) Dirección institucional:

h) Número de teléfono de contacto (para posibles consultas posteriores, si fuera necesario):

i) El/La candidato/a estuvo bajo la supervisión u orientación del/de la recomendante en calidad de:

☐ Estudiante de formación técnica o de grado universitario

☐ Pasante

☐ Estudiante de iniciación científica

☐ Estudiante de especialización de posgrado

☐ Estudiante de maestría

☐ Otro (especificar): _____

j) Duración de la relación académica o profesional con el/la candidato/a (en años):

1. Habilidades y Atributos Personales

Comente sobre las habilidades y los atributos personales del/de la candidato/a (por ejemplo: disciplina, confiabilidad, motivación, compromiso, capacidad de organización, asistencia regular, responsabilidad, autonomía, iniciativa para resolver problemas, tendencia a la procrastinación, objetividad, etc.).

INSTITUTO SANTOS DUMONT
ENSINO E PESQUISA

Instituto de Ensino e Pesquisa Alberto Santos Dumont
Av. Alberto Santos Dumont, 1.560 – Zona Rural. Andar 2, Sala 59-60
CEP 59288-899 | Macaíba/RN
+55 (84) 99127-6085

www.institutosantosdumont.org.br

2. Habilidades Interpersonales

Comente sobre las habilidades interpersonales del/de la candidato/a (por ejemplo: relaciones con colegas y personal de la institución, capacidad para trabajar en equipo, habilidades de liderazgo, respeto hacia los demás y conducta ética en las relaciones profesionales).

3. Habilidades Académicas y Técnicas

Comente sobre las habilidades académicas y técnicas del/de la candidato/a (por ejemplo: desempeño académico y profesional, capacidad analítica, creatividad, dominio de los idiomas portugués e inglés, actividades extracurriculares, dominio de técnicas de laboratorio, ejecución de experimentos y capacidad para resolver problemas técnicos y de laboratorio).

4. Aspectos por Mejorar e Idoneidad para el Cargo

¿Qué aspectos del perfil personal, interpersonal y académico del/de la candidato/a requieren un mayor desarrollo? ¿Cuáles considera que son sus principales fortalezas y posibles dificultades para desempeñar las funciones del cargo de **Profesor(a)/Investigador(a)**?

5. Información Adicional Relevante

Proporcione cualquier otra información que considere relevante sobre su interacción académica o profesional con el/la candidato/a, especialmente en áreas directamente relacionadas con el cargo al que postula.

6. Recomendación General

Por favor, indique su recomendación general sobre el/la candidato/a:

☐ Lo/La recomiendo ampliamente

☐ Lo/La recomiendo

☐ Lo/La recomiendo con reservas

☐ No lo/la recomiendo

Lugar y fecha: _____

Firma del/de la recomendante: _____